

Descripción

La carrera brinda conocimientos relacionados con las áreas de planificación, relaciones laborales, negociaciones colectivas, compensación, desarrollo humano, reclutamiento, manuales y procedimientos, salud y seguridad ocupacional, desempeño y productividad, todas orientadas hacia un mejor funcionamiento de la organización en general. El estudiante adquiere los conocimientos, habilidades y destrezas necesarios para el análisis y mejoramiento de la dinámica humana del interior de organizaciones, empresas o instituciones, en el sector público y privado, con el objetivo de desempeñarse como profesional responsable del área de recursos humanos.

Objetivos generales

1. Analizar la filosofía y corrientes ideológicas en la administración de recursos humanos como medio para una gestión de calidad en las empresas.
2. Planificar los procesos propios del área de recursos humanos para el desarrollo humano y profesional del personal.

Objetivos específicos

1. Reconocer los fundamentos para la creación de un adecuado clima laboral y el establecimiento de relaciones interpersonales asertivas.
2. Diseñar procesos de trabajo para el incremento de la salud y seguridad ocupacional.
3. Valorar la legislación y normativa vigente en el país en materia de derecho laboral para la protección de los deberes y derechos del personal.
4. Definir las estrategias de la organización para la puesta en práctica de los procesos de selección y reclutamiento de personal.
5. Elaborar propuestas de capacitación de personal para la satisfacción de las necesidades.
6. Identificar alternativas de evaluación del desempeño y de la productividad del capital humano.

Ventajas competitivas

Se amolda perfectamente a la demanda del sector de bienes y servicios de Costa Rica y de las instituciones públicas costarricenses.

Brinda herramientas y técnicas para la adecuada toma de decisiones en un nivel gerencial y ejecutivo relacionado al área de desarrollo humano.

Enseña mecanismos de negociación, reglamentación, motivación y trato inteligente del recurso humano interno.

Desarrolla un espíritu emprendedor que se ve plasmado en la empresa donde el profesional labora en su momento.

Mercado laboral

Empresas públicas y privadas de sectores tales como: industrial, de servicios, de tecnología, telecomunicaciones y agrícola, entre otros.

Instituciones públicas del Estado.

Cantidad de materias: 8

Cantidad de créditos: 32

Materias relevantes dentro de la carrera o aspectos importantes por destacar

Todas las materias son relevantes. Para obtener el mejor provecho de cada una de ellas, es recomendable llevarlas en bloque e ir avanzando conforme se vayan cumpliendo los requisitos.

Perfil del profesor

Profesores graduados de reconocidas universidades con título universitario igual o superior al grado de la carrera que imparte. Especialistas en el área a su cargo, con amplia experiencia docente universitaria y profesional en instituciones del sector público, privado o como profesional independiente. El docente, a la luz del modelo educativo que promueve la Universidad, asume el papel de:

- Facilitador
- Mediador
- Motivador
- Líder
- Gestor de interacciones significativas
- Investigador
- Modelo para sus alumnos

Requisitos de graduación

Aprobar todos los cursos del plan de estudios con una nota mínima de 70%.

Presentar y aprobar del Trabajo Final de Graduación.

Cumplir con los trámites administrativos y pagos por derechos de graduación.

Los alumnos provenientes de otras universidades que no hayan aprobado el TCU y dos cursos de inglés, deberán aprobarlos durante la licenciatura.