

BACHILLERATO EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS CON ÉNFASIS EN RECURSOS HUMANOS

Descripción

La carrera brinda conocimientos en las áreas administración, contabilidad, matemáticas, informática, economía, mercadeo, legislación empresarial, auditoría, proyectos y gerencia. Se profundiza en el tema de los recursos humanos. Se adquieren conocimientos básicos en el idioma inglés. El estudiante desarrolla los conocimientos, habilidades y destrezas necesarios para desempeñarse como profesional responsable del diseño, formulación e implementación de políticas y estrategias de la dirección de personal de organizaciones, empresas o instituciones, en el sector público y privado.

Objetivos generales

- Formar recursos humanos de alto nivel profesional con capacidad de liderazgo institucional, para la contribución de la consolidación de políticas y organismos públicos y privados, en los planos administrativos, ejecutivos y organizativos, dentro del contexto de normas y formas de ejercicio de poder de carácter democrático.

- Crear un recurso humano con habilidades y hábitos como los de aprender por su cuenta, analizar, sintetizar, trabajar en equipo, negociar y tomar decisiones; además de adquirir sentido de organización y de responsabilidad.

- Desarrollar un recurso humano con capacidad creativa, propenso al análisis de situaciones, con liderazgo en la conducción del personal de la empresa y con la actitud objetiva ante las oportunidades que se presenten en el ambiente corporativo.

Objetivos específicos

Formar un profesional con capacidad de evaluación de los dilemas y opciones de gestión dentro de una ética democrática y de balance entre eficiencia y equidad, costo y beneficio social.

Preparar profesionales con un conocimiento multidimensional, con potencial de empleo ejecutivo en una diversidad de instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales, así como capaz de asumir diversos roles dirigentes en procesos administrativos organizativos.

Desarrollar un contexto de debate, investigación y reflexión, capaz de dotar a los egresados con visiones, instrumentos y métodos innovadores de gestión pública y privada, en el ámbito nacional e internacional.

Crear insumos académicos que contribuyan a la promoción y la sostenibilidad de procesos de reforma y modernización de las instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales.

Desarrollar un profesional con una serie de competencias

que le permitan desenvolverse con propiedad ante los desafíos del entorno económico y social, sin menoscabo de las tradiciones y valores costarricenses.

Ventajas competitivas

Se amolda perfectamente a la demanda del sector de bienes y servicios de Costa Rica y de las empresas transnacionales instaladas en el país.

Brinda las herramientas para entender y llevar adelante un área de vital importancia como lo es la dirección de recursos humanos de una organización.

Enseña mecanismos de negociación, reglamentación, motivación y trato inteligente del recurso humano.

Concientiza al estudiante de la importancia de la adecuada creación de los perfiles laborales para el apalancamiento constante y correcto de las empresas.

Mercado laboral

Departamentos de Desarrollo Humano en empresas públicas y privadas.

Departamento de reclutamiento y selección de personal.

Cantidad de materias: 36

Cantidad de créditos: 137

Materias relevantes dentro de la carrera o aspectos importantes por destacar

Todas las materias son relevantes. Para obtener el mejor provecho de cada una de ellas, es recomendable llevarlas en bloque e ir avanzando conforme se vayan cumpliendo los requisitos.

Perfil del profesor

Profesores graduados de reconocidas universidades con título universitario igual o superior al grado de la carrera que imparte. Especialistas en el área a su cargo, con amplia experiencia docente universitaria y profesional en instituciones del sector público, privado o como profesional independiente. El docente, a la luz del modelo educativo que promueve la Universidad, asume el papel de:

- Facilitador
- Mediador
- Motivador
- Líder
- Gestor de interacciones significativas
- Investigador
- Modelo para sus alumnos

Requisitos de graduación

Aprobar todos los cursos del plan de estudios con una nota mínima de 70%.

Aprobar los cursos Inglés I y II.

Cumplir con los trámites administrativos y pagos por derechos de graduación.